

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年度）

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日採用）

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
採用者数	7人	3人	0人	0人	10人
女性採用者数	2人	0人	0人	0人	2人
女性割合	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%

2. 職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	183人	13人	13人	5人	214人
女性職員数	66人	0人	13人	2人	81人
女性割合	36.1%	0.0%	100.0%	40.0%	37.9%

3. 男女別の育児休業取得率（令和6年度実績）

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	100%	100%	0%	0%
女性職員	100%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合（令和6年4月1日現在）

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	16人	20人	36人
女性管理職員	3人	5人	8人
女性割合	18.8%	25.0%	22.2%

5. 各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	53人	21人	16人
女性職員数	20人	5人	3人
女性割合	37.7%	23.8%	18.8%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年度）

町長部局等（教育委員会を除く）

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日採用）

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	160人	13人	13人	3人	189人
女性職員数	58人	0人	13人	0人	71人
女性割合	36.3%	0.0%	100.0%	0.0%	37.6%

3. 男女別の育児休業取得率（令和6年度実績）

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	100%	100%	0%	0%
女性職員	100%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合（令和6年4月1日現在）

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	14人	14人	28人
女性管理職員	3人	2人	5人
女性割合	21.4%	14.3%	17.9%

5. 各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	45人	15人	14人
女性職員数	19人	2人	3人
女性割合	42.2%	13.3%	21.4%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年度）

教育委員会

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日採用）

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	23人	0人	0人	2人	25人
女性職員数	8人	0人	0人	2人	10人
女性割合	34.8%	0.0%	0.0%	100.0%	40.0%

3. 男女別の育児休業取得率（令和6年度実績）

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%

教育委員会事務部局職員については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合（令和6年4月1日現在）

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	2人	6人	8人
女性管理職員	0人	3人	3人
女性割合	0.0%	50.0%	37.5%

5. 各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	8人	6人	2人
女性職員数	1人	3人	0人
女性割合	12.5%	50.0%	0.0%