

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年度）

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日採用）

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
採用者数	7人	0人	0人	0人	7人
女性採用者数	4人	0人	0人	0人	4人
女性割合	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	57.1%

2. 職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	179人	12人	13人	6人	210人
女性職員数	66人	0人	13人	3人	82人
女性割合	36.9%	0.0%	100.0%	50.0%	39.0%

3. 男女別の育児休業取得率（令和5年度実績）

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	80.0%	0%	0%	0%
女性職員	100%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合（令和5年4月1日現在）

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	16人	19人	35人
女性管理職員	4人	4人	8人
女性割合	25.0%	21.1%	22.9%

5. 各役職段階の職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	44人	20人	16人
女性職員数	17人	4人	4人
女性割合	38.6%	20.0%	25.0%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和5年度)

町長部局等(教育委員会を除く)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(令和5年4月1日採用)

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合(令和5年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	156人	12人	13人	3人	184人
女性職員数	59人	0人	13人	0人	72人
女性割合	37.8%	0.0%	100.0%	0.0%	39.1%

3. 男女別の育児休業取得率(令和5年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	80.0%	0%	0%	0%
女性職員	100%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(令和5年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	14人	13人	27人
女性管理職員	4人	2人	6人
女性割合	28.6%	15.4%	22.2%

5. 各役職段階の職員の女性割合(令和5年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	39人	14人	14人
女性職員数	16人	2人	4人
女性割合	41.0%	14.3%	28.6%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和5年度)

教育委員会

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(令和5年4月1日採用)

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合(令和5年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	23人	0人	0人	3人	26人
女性職員数	7人	0人	0人	3人	10人
女性割合	30.4%	0.0%	0.0%	100.0%	38.5%

3. 男女別の育児休業取得率(令和5年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%

教育委員会事務局職員については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(令和5年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	2人	6人	8人
女性管理職員	0人	2人	2人
女性割合	0.0%	33.3%	25.0%

5. 各役職段階の職員の女性割合(令和5年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	5人	6人	2人
女性職員数	1人	2人	0人
女性割合	20.0%	33.3%	0.0%