

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和元年度)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日採用)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
採用者数	8人	1人	1人	0人	10人
女性採用者数	4人	0人	1人	0人	5人
女性割合	50.0%	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%

2. 職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	173人	20人	12人	9人	214人
女性職員数	68人	0人	12人	5人	85人
女性割合	39.3%	0.0%	100.0%	55.6%	39.7%

3. 男女別の育児休業取得率(令和元年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(平成31年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	15人	22人	37人
女性管理職員	3人	4人	7人
女性割合	20.0%	18.2%	18.9%

5. 各役職段階の職員の女性割合(平成31年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	37人	22人	15人
女性職員数	12人	4人	3人
女性割合	32.4%	18.2%	20.0%

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和元年度)

町長部局等(教育委員会を除く)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日採用)

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	151人	19人	12人	4人	186人
女性職員数	59人	0人	12人	0人	71人
女性割合	39.1%	0.0%	100.0%	0.0%	38.2%

3. 男女別の育児休業取得率(令和元年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(平成31年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	13人	14人	27人
女性管理職員	2人	3人	5人
女性割合	15.4%	21.4%	18.5%

5. 各役職段階の職員の女性割合(平成31年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	36人	15人	13人
女性職員数	10人	3人	2人
女性割合	27.8%	20.0%	15.4%

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和元年度)

教育委員会

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日採用)

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	22人	1人	0人	5人	28人
女性職員数	5人	0人	0人	5人	10人
女性割合	22.7%	0.0%	0.0%	100.0%	35.7%

3. 男女別の育児休業取得率(令和元年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%

一般事務のみ対象

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(平成31年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	2人	7人	9人
女性管理職員	1人	1人	2人
女性割合	50.0%	14.3%	22.2%

5. 各役職段階の職員の女性割合(平成31年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	5人	7人	2人
女性職員数	2人	1人	1人
女性割合	40.0%	14.3%	50.0%