

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成29年度)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成29年4月1日採用)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
採用者数	9人	0人	1人	0人	10人
女性採用者数	5人	0人	1人	0人	6人
女性割合	55.6%	0.0%	100.0%	0.0%	60.0%

2. 職員に占める女性職員の割合(平成29年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	168人	20人	12人	15人	215人
女性職員数	65人	0人	12人	9人	86人
女性割合	38.7%	0.0%	100.0%	60.0%	40.0%

3. 男女別の育児休業取得率(平成29年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	100%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(平成29年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	16人	21人	37人
女性管理職員	2人	3人	5人
女性割合	12.5%	14.3%	13.5%

5. 各役職段階の職員の女性割合(平成29年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	40人	24人	16人
女性職員数	15人	3人	2人
女性割合	37.5%	12.5%	12.5%

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成29年度)

町長部局等(教育委員会を除く)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成29年4月1日採用)

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合(平成29年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	149人	19人	12人	8人	188人
女性職員数	58人	0人	12人	3人	73人
女性割合	38.9%	0.0%	100.0%	37.5%	38.8%

3. 男女別の育児休業取得率(平成29年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	100%	0%	100%	0%

技能労務職については、対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(平成29年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	14人	15人	29人
女性管理職員	1人	2人	3人
女性割合	7.1%	13.3%	10.3%

5. 各役職段階の職員の女性割合(平成29年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	36人	16人	14人
女性職員数	13人	2人	1人
女性割合	36.1%	12.5%	7.1%

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成29年度)

教育委員会

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成29年4月1日採用)

部局ごとの採用ではないため、公表に適さない。

2. 職員に占める女性職員の割合(平成29年4月1日現在)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務	合計
職員数	19人	1人	0人	7人	27人
女性職員数	7人	0人	0人	6人	13人
女性割合	36.8%	0.0%	0.0%	85.7%	48.1%

3. 男女別の育児休業取得率(平成29年度実績)

	一般事務	土木・建築技師	保健師・栄養士	技能労務
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%

全職種対象職員なし。

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合(平成29年4月1日現在)

	課長級	課長補佐級	合計
管理職員	2人	6人	8人
女性管理職員	1人	1人	2人
女性割合	50.0%	16.7%	25.0%

5. 各役職段階の職員の女性割合(平成29年4月1日現在)

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
職員数	4人	8人	2人
女性職員数	2人	1人	1人
女性割合	50.0%	12.5%	50.0%